

			
UNIONE EUROPEA Fondo Sociale Europeo	REPUBBLICA ITALIANA	REGIONE CALABRIA	Comune di CAMPANA

PROT. N° 2909
DEL 28 MAG. 2018

PAC Calabria

ALBO N° 373

Piani Locali per il Lavoro e l'Occupazione (PLL)

Avviso pubblico per la selezione di 80 soggetti disoccupati residenti nel Comune di Campana da inserire in un percorso di riqualificazione professionale di cui al Progetto "Inclusione sociale ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne alla Sila Greca"
- La formazione professionale per uno sviluppo sostenibile del Lavoro -

Art. 1 - Contesto di riferimento

La Regione Calabria, con DGR n. 404 del 30/08/2017, ha approvato lo schema di Accordo di Programma con i comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana per la realizzazione del Progetto Pilota "Inclusione sociale ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", sottoscritto in data 05/09/2017 di cui al repertorio n. 1372 del 5 settembre 2017.

Con successivo decreto dirigenziale n. 4253 del 04/05/2018 la Regione Calabria ha approvato il progetto "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" ed ha impegnato la somma pari ad € 1.467.000,00 distribuita seconda la scheda finanziaria allegata al progetto.

L'intervento, in particolare, è un progetto sperimentale di carattere territoriale teso alla valorizzazione di sistemi locali caratterizzati da situazioni di forti crisi e, contestualmente, da notevoli potenzialità di sviluppo, riconducibile ai Piani Locali per il Lavoro e l'Occupazione (PLL).

I PLL rappresentano uno strumento in grado di attuare le politiche attive per l'occupazione in una prospettiva di sviluppo locale. In tale contesto, costituiscono, pertanto, una sfida e al contempo un'opportunità per rispondere ai nuovi fabbisogni del sistema produttivo locale e creare "buona occupabilità", intesa come occupazione qualificante e stabile, indispensabile ai fini della competitività.

Il progetto, nello specifico, è volto a favorire lo sviluppo dei Comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana mediante la formazione di figure professionali in grado di coniugare le conoscenze più remote con le moderne tecnologie, onde produrre beni tali da competere in un mercato sempre più globalizzato e competitivo, mantenendo invariati gli standard qualitativi, espressione delle tradizioni dell'area.

Il progetto approvato dal Comune di Longobucco con delibera di G.C. n° 48 del 10/05/2018 intende sostenere la riqualificazione professionale di 255 soggetti appartenenti all'intero bacino (Longobucco Bocchigliero Campana) ad alto rischio di esclusione sociale, mediante la realizzazione di un percorso integrato, finalizzato a creare operatori nei seguenti settori

- 1) N° 9 corsi per "Operatore per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature (tutela del territorio) per complessivi 160 allievi formati ;
- 2) N° 4 corsi per "Operatore per l'assistenza di base" per complessivi 60 allievi formati ;
- 3) N° 1 corso per "Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (guardia ecologica)" per complessivi 20 allievi formati ;
- 4) N° 1 corso per "Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e

pagine web" per complessivi 15 allievi formati ;

Art. 2 - Finalità dell'Avviso Pubblico

Il Comune di Campana, attraverso il presente Avviso Pubblico, approvato con determina n° 458 del 28/05/2018, intende sostenere la riqualificazione professionale di 80 soggetti residenti nel comune di Campana nei seguenti settori esplicitati nel successivo articolo 3 del presente avviso.

Art. 3 - Articolazione e durata del percorso integrato

I soggetti che verranno selezionati prenderanno parte ad un percorso integrato della durata complessiva di sei mesi in cui verranno erogate 8800 ore di formazione professionale on the job e garantite attività di accompagnamento volte a favorire la creazione di start-up innovative.

L'intero percorso verrà realizzato nel territorio di Campana da un organismo accreditato, individuato mediante procedura di evidenza pubblica dalla Regione Calabria.

La formazione professionale riferita al Comune di Campana, nello specifico, da realizzarsi nell'arco di 6 mesi, verterà, grazie al contributo di esperti, sulle seguenti tematiche:

- 1) N° 3 corsi di 600 ore cadauno per *"Operatore per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature (tutela del territorio)*, per complessivi 55 allievi formati ;
- 2) N° 2 corsi di 600 ore cadauno per *"Operatore per l'assistenza di base"* per complessivi 15 allievi formati ;
- 3) N° 1 corso di 500 ore per *"Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (guardia ecologica)"* per complessivi 5 allievi formati ;
- 4) N° 1 corso di 500 ore per *"Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web"* per complessivi 5 allievi formati

L'accompagnamento alla creazione di impresa consisterà in azioni di tutoraggio e assistenza personalizzata all'espletamento delle procedure necessarie all'avvio dell'attività imprenditoriale.

L'articolazione puntuale del percorso verrà effettuata dal soggetto individuato dalla Regione Calabria, che, a seguito di opportuna indagine di mercato, definirà i profili professionali specifici del corso di formazione professionale.

A termine del percorso, verrà rilasciato un attestato, sulla base dell'effettiva frequenza e

delle competenze acquisite dai soggetti.

A pena di decadenza, il lavoratore, entro 15 giorni dalla comunicazione da parte del Comune di Campana, deve rendersi disponibile ad essere avviato al percorso.

Il percorso non determinerà l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro né per il Comune di Campana, né per la Regione Calabria, né per i soggetti che verranno coinvolti nella realizzazione dello stesso.

Art. 4 - Soggetti destinatari dell'intervento

Possono partecipare all'Avviso Pubblico i soggetti (persone fisiche) che, alla data di presentazione della domanda, si trovino nelle condizioni di seguito specificate (valido per tutti i corsi):

- essere cittadini italiani;
- diploma di scuola dell'obbligo;
- compimento del diciottesimo anno di età alla data di iscrizione al corso;
- avere la residenza nel comune di Campana;
- essere disoccupati alla data della presentazione della domanda;
- non essere già impegnati in percorsi di politiche attive;
- insussistenza di cause di decadenza, sospensione o divieto previste dall'art. 67 del decreto legislativo 06/09/2011 n° 159 o di tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84 c. 4 del medesimo decreto ;
- insussistenza di reati commessi contro la pubblica amministrazione ;

Per le tematiche di formazione di cui all'art. 3 punto 3) (*Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (guardia ecologica)*) e punto 4 (*Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web*), oltre alle condizioni sopra indicate, i partecipanti devono possedere il requisito:

- a) *Istruzione secondaria di secondo grado oppure almeno 3 anni di esperienza lavorativa nell'attività professionale di riferimento*

Il possesso dei suddetti requisiti è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, mediante la sottoscrizione della domanda di partecipazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Art. 5 - Indennità di frequenza

Ai soggetti selezionati e ammessi al percorso viene riconosciuta e corrisposta dal Comune

di Campana, per i soli mesi della formazione professionale (n. 6 mensilità), un'indennità mensile lorda di € 500,00.

Ai fini dell'erogazione delle indennità è necessario frequentare almeno il 80% delle ore mensili previste.

Per il rilascio dell'attestato e la certificazione delle competenze è necessario frequentare l'80% dell'intero percorso formativo.

Art. 6 - Risorse disponibili ed oneri finanziari

Il Progetto Integrato di Sviluppo Locale e Creazione di Impresa nel Comune di Longobucco, finanziato interamente dalla Regione Calabria mediante risorse del Piano di Azione e Coesione (PAC), ha una dotazione finanziaria complessiva di € 1.467.000,00, in cui sono compresi:

- i costi per la realizzazione del corso di formazione professionale di 8800 ore, nell'arco di 6 mesi, e le attività di accompagnamento volte a favorire la creazione di start-up innovative;
- i costi per la copertura dell'indennità di frequenza riconosciuta a ciascun soggetto € 500,00 lordi al mese (per 6 mesi).

Art. 7 - Modalità e termini della presentazione della candidatura

Il soggetto in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 3, deve trasmettere la propria candidatura al Comune di Campana a partire dal giorno 28 maggio 2018

La documentazione prevista dal presente Avviso deve pervenire in busta chiusa all'indirizzo del Comune di Campana, entro e non oltre le ore 14:00 del 27 giugno 2018 , a mano, al protocollo dell'Ente o a mezzo di raccomandata A.R. Saranno considerate tempestive le domande pervenute a questa Amministrazione entro il termine sopra indicato (NON fa fede il timbro postale di spedizione). Sulla busta contenente la documentazione dovrà essere apposta la seguente dicitura: *"Avviso pubblico per la selezione di n° 80 soggetti disoccupati residenti nel Comune di Campana da inserire in un percorso di riqualificazione professionale di cui al Progetto Pilota "Inclusione sociale ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne alla Sila Greca" nel Comune di Campana"*.

La documentazione da trasmettere consiste in:

- domanda di partecipazione (Allegato 1) in cui si esplicita il corso di formazione a cui si intende partecipare ed in alternativa il secondo corso di preferenza;
- documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia certificazione ISEE - del nucleo familiare in corso di validità rilasciata da soggetto abilitato secondo normativigente;
- eventuale certificato di disabilità del candidato ovvero di altri soggetti componenti

il nucleo familiare.

-

Art. 8 - Procedure di selezione

L'istruttoria e la valutazione delle domande sarà di tipo valutativo a graduatoria, ai sensi dell'Articolo 5, comma 2 del D. Lgs. 123/98.

La valutazione prevede una prima fase relativa alla verifica formale di ammissibilità, attraverso:

- il rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle domande;
- la completezza e la conformità della documentazione a quanto stabilito nel presente Avviso;
- il possesso dei requisiti di ammissibilità, per come previsto all'art. 3 del presente Avviso Pubblico.

L'assenza di uno solo dei requisiti di cui ai punti precedenti comporterà la dichiarazione di inammissibilità della domanda.

Verranno effettuate verifiche a campione sulle dichiarazioni e lo stato di disoccupazione nella misura del 3% minimo delle domande relative ai candidati ammessi.

Le istanze in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui ai punti precedenti saranno valutate sulla base dei criteri riportati nella successiva Tabella 1 - da un'apposita commissione nominata con determina del Responsabile del Servizio.

Tabella 1 - Criteri di valutazione

Area di valutazione	Criterio di Valutazione	Punteggio per Criterio	Punteggio Massimo per Area di Valutazione
Reddito familiare (ISEE)	Fino a € 3.000,00	10	10
	Da € 3.001,00 a € 5.000,00	6	
	Da € 5.001,00 a € 7.000,00	4	
	Maggiore di € 7.001,00	2	
Persone a carico del richiedente	Maggiore o uguale a quattro persone	4	4
	Tre persone	3	
	Due persone	2	
	Una persona	1	
Età	Maggiore o uguale 40 anni	5	5
	Compresa tra i 30 e i 39 anni	3	
	Compresa tra i 25 e i 29 anni	2	
	Compresa tra i 18 e i 24 anni	1	
Disabilità	Personale (del candidato)	2	2
Anzianità di disoccupazione	Maggiore o uguale di 60 mesi	3	3
	Compresa tra 36 e 59 mesi	2	
	Compresa tra 13 e 35 mesi	1	
TOTALE			24

Verranno ammessi alla selezione i soggetti che, sulla base dei criteri di cui alla tabella 1, avranno totalizzato un punteggio maggiore, fino a concorrenza del numero previsto per ciascun corso di formazione indicati all'art. 3 del presente avviso. In caso di rinuncia, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria.

A parità di punteggio, sarà data precedenza al soggetto con maggiore numero di persone fiscalmente a carico; in caso parità si procederà all'anzianità di residenza e in caso di ulteriore parità si procederà con il sorteggio.

I risultati della procedura di selezione saranno pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Campana.

I candidati collocatisi in posizione utile riceveranno comunicazione formale da parte dell'Amministrazione Comunale.

Art. 9 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del presente procedimento, ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, è il dipendente Luigi Bonanno.

Per informazioni relative alla presente procedura è possibile utilizzare il seguente indirizzo mail: segreteriaicomcampana@libero.it

Art. 10 - Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento sono trattati nel rispetto del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Art. 11- Pubblicazione dell'avviso

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Campana (www.comune.campana.cs.it) nonché sul sito internet della Regione Calabria (www.regione.calabria.it/formazione lavoro).

Campana, 28 maggio 2018

Il Responsabile del Servizio

(Luigi Bonanno)

